Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда»

№ 2 (173) 2021 г.

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

КОМИТЕТ БОЕВЫХ ТОВАРИЩЕЙ

Каждый, кто осознанно встаёт на путь борьбы за улучшение условий труда, понимает, что успех в борьбе невозможен без организованных коллективных действий. Этот путь включает в себя не только серьёзную теоретическую подготовку, но и необходимость понимания практического опыта других трудовых коллективов.

В новом для себя деле легко наломать дров, что может привести к разочарованию и прекращению профсоюзной борьбы. А это только на руку хозяевам предприятий.

Именно для того, чтобы обезопасить себя и своих товарищей по предприятию от горьких поражений, два раза в год весной и осенью мы собираемся в Нижнем Новгороде на Российском комитете рабочих (РКР) и делимся приобретённым опытом.

Мы – это кто?

Это в первую очередь российские рабочие и помогающие рабочим интеллигенты.

На РКР я представляю трудовой коллектив АО «Металлургический завод «Электросталь» (Подмосковье). У нас на заводе трудится около 4000 человек. На предприятии работает первичка Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). В ней состоят почти все работники завода, и, как и везде, результаты работы этого профсоюза работники завода ощущают, как правило, лишь перед Новым Годом в виде получения детских подарков. Это, конечно, неплохо, но это – не основное направление деятельности истинной профсоюзной организации.

А основной вектор, который должен быть и которого в ГМПР на данный момент нет, это:

- борьба за повышение реального содержания заработной платы,
- борьба за сохранение и увеличение рабочих мест путём перехода на 6-часовой рабочий день,
- защита работников от сокращения штата.

В коллективе, наконец, начинает подниматься волна прозрения. На этой волне коллектив завода объединяется в инициативную группу с целью изменить курс профсоюза с защиты интересов начальства и хозяев на защиту интересов рабочих, всех трудящихся предприятия. Мы едем на Российский комитет рабочих, чтобы, во-первых, рассказать о своих успехах за последние полгода. Они в любом случае будут полезны тем, кто только начинает. А во-вторых, хотим получить опыт от тех, кто движется впереди нас – новый профсоюз «Металлурги Тюмени», например, недавно вошедший в Федерацию Профсоюзов России.

Так что, товарищи, работы полно. За создание и развитие независимых от работодателя боевых рабочих профсоюзных организаций! За улучшение условий труда!

Увидимся на РКР!

А. С. Иванюк, РПР,
инженер АО «Металлургический завод «Электросталь»

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР



20-21 МАРТА
НИЖНИЙ НОВГОРОД

НАПРАВЛЕНИЕ
НА ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Сопредседателю
Российского комитета рабочих В. В. Кальвиту

Мы, ниже подписавшиеся рабочие ______________________________

____,

(наименование предприятия, завода, организации)

направляем нашего товарища ______________________________

____

(полное Имя Фамилия Отчество, специальность)

делегатом на заседание Российского комитета рабочих от нашего коллектива.

/_____/ ___________ **2021 года**

(Дата)

Фамилия Имя Отчество	Специальность	Подпись

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ПРИГЛАШЕНИЕ

Приглашаем рабочих принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии 20-21 марта 2021 года в Нижнем Новгороде.

Тема семинара

«Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

В повестке дня

- Выдвижение работниками требований к работодателю о принятии проекта коллективного договора работников.
- Действия профсоюзных организаций по защите интересов работников в обстановке коронавируса.
- О включении в коллективный договор норм труда и оплаты, правил и норм охраны труда и техники безопасности, отвечающих интересам работников.

На заседание РКР приглашаются

Рабочие, делегаты от инициативных групп рабочих (состав группы не менее 5 человек), стачкомов и профсоюзных организаций производственных предприятий.

Делегирование подтверждается

Выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома.

Заседание будет проходить

- 20 марта 2021 года с 10.00
- 21 марта 2021 года с 9.00

в Нижегородском колледже теплоснабжения и автоматических систем управления.

Адрес колледжа

Н. Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26).

Регистрация делегатов

20 марта 2021 года с 9.00 до 10.00

Организационный комитет

телефон: +7-908-235-83-36

E-mail: avzolotov2@gmail.com





Сопредседатель РКР
В. В. Кальвит

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

РПР – ЭТО ПАРТИЯ СВОБОДНОГО СЛУЖЕНИЯ РАБОЧЕМУ КЛАССУ

Коммунистическая партия – это товарищество абсолютно свободно объединившихся людей. Эти люди совершенно добровольно вступают в партию, потому что считают свои цели совпадающими с целями партии, а способы самоорганизации не противоречат целям партии.

Цели партий не придумываются, а вырабатываются длительной борьбой классов, в ходе которой они осознают свои классовые интересы и соответствующие цели по их реализации. Коммунистическая партия – партия рабочего класса – выражает и защищает интересы и цели рабочего класса, формулирует их в специальной программе. Для их реализации партия вырабатывает принципы и правила строения и поведения своей организации, формулирует их в специальном уставе. В отличие от буржуазных партий, коммунистическая партия – это партия научного мировоззрения, сознательной дисциплины и совершенной свободы.

Члены Рабочей партии России считают честью быть принятыми в такую организацию, а наградой считают служение великому делу освобождения рабочего класса, а с ним и всех трудящихся, от эксплуатации и унижений со стороны капиталистов. Несмотря на трудную экономическую обстановку и сложные политические условия, партия растёт численно и укрепляется идейно, в том числе за счёт учёбы, пропаганды и агитации на основе ленинского мировоззрения. Иногда, правда, бывают ошибки: в партию проникают люди других политических взглядов и пристрастий, случайно попадают не в свою партию.

Так, год назад из РПР исключили группу московских товарищей, которые выступали против руководящей роли рабочего класса в рабочей партии. А именно против того нашего сознательно проводимого принципа, что при всех наших голосованиях должно быть обеспечено большинство рабочих при определении кворума. Этим гарантируется рабочий характер партии – залог того, что решения любых собраний не будут приняты в обход воли рабочих. И поскольку эта группа отвергала данный принцип, она поставила себя вне партии. Партия вынуждена была удовлетворить это стремление членов группы: вывела их из состава партии.

В этом году такой же кризис возник в ленинградской партийной организации, где три члена партии организовали группу со своими отдельными взглядами, пропагандировали эти взгляды в партийных СМИ, игнорировали решение Идеологической комиссии ЦК РПР по пресечению этой пропаганды. Таким образом, группа поставила себя в положение фракции, что не совместимо с пребыванием в партии. Партийная организация вынуждена была на общем собрании удовлетворить её желание быть особой группой, но только вне партии.

Ничего личного: только содействие полной свободе своих членов. Правда, личностный момент подспудно присутствовал. Он заключался в том, что с некоторых пор, примерно с 2018 года, товарищ Герасимов, почувствовав, видимо, себя большим начальником, зазнался, стал проявлять элементы высокомерия по отношению к своим товарищам, испортил отношения с большинством работников Красного университета, вызвал острое недовольство некоторых молодых членов партии, что выплеснулось даже на съезде партии. А теперь возомнил себя большим теоретиком марксизма-ленинизма, готовым противопоставлять себя Идеологической комиссии по сложному вопросу, не имея для этого необходимой теоретической базы и методологической подготовки.

Так что итог такой «партийной» деятельности вполне закономерен. Жаль только, что он сбил с истинно партийного пути нескольких молодых товарищей, работавших с ним в контакте и привыкших в нём видеть авторитетного человека. Хочется надеяться, что товарищи разберутся в ситуации и трезво оценят ревизионистскую, разрушительную деятельность Герасимова и правильную оценку Идеологической комиссии и общего собрания Ленинградской партийной организации.

Рядовой член РПР: А. С. Казеннов

Я, РАБОЧИЙ ФЕДИН, ТАК СКАЖУ НА РКР

Для выдвижения работниками требований к работодателю о принятии проекта коллективного договора работникам необходимо самое главное: осознать свои коренные интересы, создать у себя на производстве профсоюз поначалу хоть из троих, договориться с остальными работниками, набрав 50% процентов коллектива. И, конечно, требуется мужество. Труса победит любой начальник. Трус – всегда одиночка, он никому не поможет, ему никто не поможет.

Опыт и логика показывает, что объединяться нужно вокруг коллективного договора, образец которого можно скачать на сайте ФРА и немного подшаманить под себя. Основные пункты необходимо выписать на один листочек и вот ими и вести агитацию и пропаганду.

А какие самые передовые требования на сегодня, и в чём заключается прогрессивность?

Закон применения машин, раскрытый в «Капитале» К. Марксом, гласит: граница применения машин лежит в величине зарплаты, т.к. если зарплата маленькая, то нет необходимости вкладываться в машины и модернизацию. Можно просто поджать зарплату, нанять ещё работников на эту экономию, не платить сверхурочные... Нет границ эксплуатации рабочего, пока он с товарищами не берёт инициативу борьбы в свои руки.

Вот получается первое и самое передовое требование, которое двигает прогресс вперёд, и нам это доказал ещё К. Маркс.

Далее, надо понимать, что мы работаем, чтобы жить, а не наоборот. Мы должны жить со своими семьями, отдыхать, развиваться, учиться. И давайте согласимся с фантазиями буржуазных СМИ о всеобщей роботизации производства, ведь действительно сегодня капиталистический мир страдает от перепроизводства, а не от недостатка еды. Вот и получается, что через борьбу за зарплату мы выравниваем кризис перепроизводства и стабилизируем экономику, а требуя снижения времени труда при повышении зарплаты мы обеспечиваем занятость населения. Ведь для чего нужен прогресс и роботы? Для того, чтобы убить половину населения или снизить рабочую нагрузку?

И получились у нас два основных пункта, которые улучшат нашу жизнь, здоровье и продолжительность жизни, тогда, может, и пенсионная реформа будет нам не страшна.

Только надо учесть ещё один важный момент, без которого эти два основных пункта останутся фикцией: это обязательный пункт договора об увольнении работников только по согласованию с профсоюзом. Ведь это классовая борьба, в ней нет правил, победа важнее всего, и вам могут подыграть, пойти на уступки, а потом расправиться с активистами, способов можно придумать много.

Включение в коллективный договор норм труда, отвечающих интересам работников, можно списать с Трудового Кодекса (не указывая номеров статей), но обязательно все нормы нужно улучшать.

Во-первых, это полезно для здоровья, например, лишний час отдыха может добавить вам десяток лет жизни, так как вы на час меньше будете находиться во вредных условиях.

Во-вторых, коллективный договор по закону должен улучшать положение работников, а не ухудшать и не дублировать закон. Соответственно, ссылаться на нормы трудового кодекса не желательно, тем более наши хитрые народные заступники научились быстренько реагировать и вносить изменения в любые законодательные акты. А коллективный договор – это ваш личный локальный договор, ваш ребёнок, которого вы должны холить, лелеять и почаще баловать.

Да – баловать! Вы же взрослый человек, умный, грамотный, работящий, неужели вам за такое дитя родное, вами сделанное, вместе с коллегами выстраданное, жалко будет слово сказать да заступиться при необходимости?

Помните главное!

Если коллектив сплотится, как одно целое, всегда всё получается.

Все коллективные действия были удачными, и нет в истории неудачных коллективных действий.

Есть неудачные одиночки.

А. А. Федин, рабочий, РПР, делегат РКР

«ДЕЙСТВИЕ» В ЛОДЕЙНОМ ПОЛЕ. ИТОГИ 2020 ГОДА

Ячейка МПРЗ «Действие» образовалась в Лодейном Поле в конце 2019 года. Тогда она началась со Скорой помощи. Работники СМП осознали, что с них дерут три шкуры, а платят за осьмушку.

Администрация начала нервничать, ведь боевая слава профсоюза «Действие» пронеслась по всей стране. Уже победили пензенские медики: в номере 1 (161) газеты «Народная правда» была опубликована первая заметка о борьбе ячейки профсоюза «Действие» в Лодейном Поле, как раз под статьёй товарища Бобинова «Пенза! Коллективный договор принят! Поздравляем!».

В странном заблуждении по поводу действующего Трудового Кодекса руководство почему-то приравняло работу профсоюза к экстремизму. Забыв, что труд у нас не принудительный, что профсоюзы законны, а борьба за свои интересы – зарплату, время работы, условия труда – обязательны для настоящего законного профсоюза. Администрация решила атаковать и, придумав предлог, уволила активиста профсоюза Леонида Воронова.

Юристы профсоюза, активисты из других ячеек начали работу над восстановлением Леонида. На YouTube вышли многочисленные ролики Г. В. Бобинова. В конце концов, Леонида отстояли в суде. Статья «Победа в Лодейном Поле» была опубликована в номере 6 (166) «Народной правды».

В конце 2020 года прошла ещё одна битва за районное здравоохранение. Администрация больницы затеяла сокращение младшего медицинского персонала. Причём прямо в тех отделениях, которые загружены ковидом сверх всякой меры. И снова профсоюз начал коллективные действия. Были затребованы документы, проведено исследование работы медсестёр. Материалы были опубликованы в газете «Народная правда» в статье: «Молния! Забастовка медсестёр в больнице города Лодейное Поле». Не осталась в стороне Лодейнопольская районная газета «Кто о Чём». Статьи вызвали бурное обсуждение. Причём были и те, кто прямо встал на сторону администрации больницы и осуждал борьбу профсоюза за медсестёр, за наше с вами здоровье в конечном итоге, которое зависит от их работы. Сейчас медсёстры больницы работают на 2-3 ставки, при этом совмещают работы, которые прямо запрещено совмещать по закону. Активистка профсоюза М. Кошлец в статье «Рассказы младшей медсестры» заявила о происходящем. Вышли ролики на Youtube. И администрация, уже выпустившая приказ о сокращении, тихо-тихо прикрыла это дело.



Эти две важные победы не могли состояться без коллективной профсоюзной борьбы. И профсоюз тут нужен особый. Не жёлтый, а боевой, каким является сейчас «Действие».

Уже в новом году администрация всячески старается свернуть любую помощь своим же работникам. Видимо, есть какой-то особый смысл в экономии фонда оплаты труда за счёт медиков, то есть в конечном итоге за счёт нашего с вами здоровья.

Значит работы у профсоюза прибавится, но и цель будет более важной.

Нужно начать большую и непростую работу над проектом коллективного договора – законным локальным нормативным актом.

Проект такого договора подготовлен, его нужно обсудить, поправить, привести в соответствие с нашей районной ситуацией.

Что даст такой коллективный договор?

«1. Запрет на увольнение, перевод, сокращение без согласия профсоюза.

2. 36-часовая рабочая неделя.

3. Доведение зарплаты не менее чем до уровня указов 2012 г.

4. Повышение реального содержания заработной платы (официальная инфляция + 5%) ежегодно»

Профком сам эту работу сделать не сможет. Ведь профком это руководящий орган ячейки, а не всемогущий. Профсоюз – это сами члены профсоюза.

Администрация, естественно, будет применять старый приём, отработанный ещё в колониальной Англии, – «разделяй и властвуй». Будет стравливать врачей, медсестёр, санитарок, немедицинских работников. Противопоставить этому нужно осознанное понимание общности интересов трудящихся.

Нужно добавить ещё и то, что интерес пациента (а мы все рано или поздно ими становимся) заключается в здоровом, умном, отдохнувшем враче. В опытной медсестре, не замученной работой на 2-3 ставки. В уборщице, которая убирает как надо, потому что ей не нужно бегать по нескольким работам – ей хватит зарплаты с одной. В водителе, у которого всё хорошо с зарплатой и графиком, и он не засыпает от усталости за рулём. В машинах, которые довезут как надо.

Помощь медицинским работникам в борьбе за свои права – это прямой интерес для всех настоящих и будущих пациентов. Ведь друзей медиков у нас нет, а денег на дорогое лечение в элитных клиниках у большинства нет и, скорее всего, не будет.

В. Е. Лещук, РПР, заместитель главного редактора газеты «Народная правда»

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Лодейное Поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.

Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.

Новосибирск
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.

Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-989-705-80-37 Медведев А. Н.

Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Самара
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ



ЗА СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Максим Денисович Дмитриев

рабочий , грузчик-комплектовщик

член ЦК Рабочей партии России

Рабочая партия России
партия рабочего класса,
а потому и всех трудящихся

Устав Рабочей партии России п.15:
Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Вступайте в **Рабочую партию России!**

RPW@RPW-MOS.RU | Т. +7-951-667-45-69

НЕТ НАДКЛАССОВЫХ ГОСУДАРСТВ

Вновь придётся развенчать миф о государстве, что стоит над классами. Тем более что на сегодняшний день появилось ещё одно подтверждение строго классовой сущности государства.

Предлагаю читателю для начала ознакомиться с текстом открытого письма работников ООО «ПК «Севкабель» от 30.12.2020 Президенту Российской Федерации. В письме работники обстоятельно объясняют, что завод приносит прибыль, а работники хотят работать на благо страны. Но это стремление не разделяет собственник средств производства – банк «Траст», который, несмотря на прибыль (!), принял решение о добровольной ликвидации производства отечественного кабеля в Северо-Западном регионе. Остаётся, конечно, ещё производство кабеля в С-З регионе, но не всё оно отечественное, а тут уже видны интересы западного капитала.

Далее в этом письме работники просят и предлагают (!): незамедлительно принять меры по спасению от уничтожения завода «Севкабель», сохранить производственные мощности, не допустить увольнения трудового коллектива, а также создать рабочую группу с участием доверенного лица президента. Но буржуазная бюрократия сработала чётко и отбросила обращение: *«Текст Вашего сообщения, поступившего на имя Президента Российской Федерации в форме электронного документа, не содержит предложения, заявления или жалобы, а содержит только ссылку на приложение (файл вложение), поэтому он не подлежит рассмотрению в порядке, установленном Законом»*. Вот такое сообщение пришло работникам Севкабеля в ответ на их обращение на имя Президента, о чем сообщил «Рабочий контроль».

Ну что, товарищи-рабочие, этот ответ наконец раскроет вам глаза на то, что государство всегда классовое? Что не г-н Путин правит государством, а класс буржуазии, чью волю, как представитель последних, он выражает?

Есть лишь два класса:

ПРОЛЕТАРИАТ и БУРЖУАЗИЯ!

Интересы буржуазии диаметрально противоположны интересам рабочего класса, трудового народа. Обратное утверждают только фашисты, они провозглашают единство рабочего и буржуя, единство голодного и объедающегося, ведь фашист в первую очередь – буржуй.

Каждый завод и каждая фабрика уже являются полем борьбы за интересы классов. Только пока рабочий класс добровольно отдаёт всё буржуазии, буржуазия не прекращает своей борьбы ни на секунду. Нужно начать борьбу за свои интересы:

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ,
СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ,
УВОЛЬНЕНИЕ ТОЛЬКО С СОГЛАСИЯ ПРОФСОЮЗА!

Пусть всё, что НАМ выгодно, закрепит прогрессивный коллективный договор, составленный рабочими и для рабочих!

Отправь своего представителя на Российский комитет рабочих в марте.

Вступай в Рабочую Партию России – создай действительную силу рабочего класса!

Записывайся в Красный Университет – получи знания для эффективной борьбы!

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

Потому что буржуазия давно соединилась против нас.

М. Д. Дмитриев, рабочий, слушатель 1-го отделения Красного Университета, член Рабочей Комиссии ЦК РПР

РАБОЧИЕ КАЗАХСТАНА

Рабочие Казахстана не ждут милостей от буржуазии, а активно борются за свои коренные интересы. 2021 год с самого своего начала ознаменован выступлениями казахских рабочих в разных отраслях народного хозяйства.

Вот что сообщают https://mnews.kz/ и сайт Забастком.

12 января рабочие золотого рудника «Юбилейное» в Мугалжарском районе Актюбинской области, получающие за тяжёлый труд 90-110 тысяч тенге, объявили забастовку и приостановили производство. Они потребовали повышения зарплаты на 50%. По итогам переговоров с представителем работодателя шахтёры возобновили работу, добившись об увеличения заработной платы на 25%, начиная с января. Представитель компании AltynEx сказал, что зарплату повысят ещё, если возрастёт объем производства, а рабочим, получающим менее 100 тысяч тенге, компания намерена повысить зарплату на 30-45%.

08 февраля группа местных водителей общественного транспорта города Костанай объявила о том, что они не выйдут на линию до удовлетворения их требований – установить им достойную заработную плату, снять ответственность с них за неработающий валидатор и функции кондуктора. Затронули водители и увеличение стоимости проезда за наличный расчёт, заявив, что 150 тенге – это неподъёмная сумма для многих слоёв населения нашего города, студентов, молодёжи, обычного рабочего класса. Бастующие обратились к жителям города с извинениями за предоставленные неудобства и просьбами понимания и поддержки.

12 февраля коллег из Костаная поддержали водители города Актобе, не выйдя на линию и выдвинув требования по повышению заработной платы.

12 февраля рабочие Кентауского трансформаторного завода начали стихийную забастовку, требуя повышения зарплаты вдвое. После переговоров руководство приняло решение повысить зарплату со 120 до 150 тысяч тенге.

15 февраля работники одного из мусороперерабатывающих заводов Нур-Султана вышли на забастовку, уведомив начальство о предстоящей акции 10 февраля. *«Мы, работники мусороперерабатывающего завода города Нур-Султан, обращаемся к нашему работодателю со следующими требованиями: увеличение заработной платы на 100 процентов и минимальной заработной платы до 200 тысяч тенге; мы требуем, чтобы ночные и праздничные премии и переработки оплачивались согласно трудовому кодексу РК; также мы требуем создать четвертую рабочую смену»*.

У рабочих всех буржуазных стран одни проблемы: рост цен, снижение зарплат. Хозяева и их прихвостни со всех трибун кричат про особые национальные различия, дурача рабочих, скрывая главное: цель капиталистического производства – прибыль, присвоение неоплаченного труда рабочих.

Рабочие Казахстана уже начали защищать свои коренные интересы организованными забастовками – методами сознательной коллективной борьбы.

Рабочим всех остальных стран нужно перенимать опыт рабочих Казахстана, формировать забастовочные комитеты и ячейки Рабочей партии России на производствах.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

П. С. Кошкина, РПР

Президенту Российской Федерации
Путину Владимиру Владимировичу

От представителей трудового коллектива
Общества с ограниченной ответственностью
«Производственная компания «Севкабель»
Опрессовщика кабелей и проводов пластикатами
и резиной 6 разряда Прошина В.А.
Начальника цеха судовых кабелей Скорева Д.В.
Директора по персоналу Седихиной Т.И.

Открытое письмо работников ООО «ПК «Севкабель» от 30.12.2020.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы обращаемся к Вам от лица трудового коллектива исторического и легендарного Санкт-Петербургского завода «Севкабель», являющегося первым кабельным заводом в России, созданного в 1879 году промышленником Карлом Сименсом. На протяжении всей своей истории завод «Севкабель» обеспечивал выпуск кабельной продукции высочайшего качества. Номенклатура «Севкабеля» насчитывает более 15 000 маркоразмеров. Клиентами ПК «Севкабель» являются крупнейшие энергетические компании (ОАО «Россети»), машиностроительные (ОАО «Силовые машины»), телекоммуникационные предприятия (ОАО «Ростелеком»), компании транспортной отрасли (ОАО «РЖД»), атомной отрасли (ОАО «Концерн Росэнергоатом»), добывающей (ОАО «Газпром», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Роснефть»), металлургической промышленности (ОАО «ГМК «Норильский никель», ОАО «Северсталь»), строительной отрасли (ОАО «Метрострой»), Министерство обороны РФ, а также иностранные заказчики, работающие в рамках сотрудничества с РФ в области атомной энергетики (Бушерская АЭС). Продукция завода (высоковольтный кабель) использовалась при строительстве крупных инфраструктурных объектов в России (Крымский мост, Олимпийские объекты в городе Сочи и др.)

«Севкабель» известен и тем, что в годы Блокады работники завода выпустили так называемый «Кабель жизни», который был проложен по дну Ладожского озера, что позволило обеспечить поставку электроэнергии в осажденный немецкими войсками город Ленинград.

В современных реалиях «Севкабель» также динамично развивался. Закупалось современное иностранное оборудование по производству кабеля, расширялась номенклатура продукции, научно-исследовательский институт «Севкабель» создавал новые виды продукции. Финансовые результаты ООО «ПК «Севкабель за 2018-2019 гг.: выручка 2018г. - 7 294 628 тыс. руб.; выручка 2019г. - 7 298 120 тыс. руб.

ООО «ПК «Севкабель» в 2020 году вошёл в список системообразующих предприятий России и Санкт-Петербурга, на которые распространялись особые условия развития, под гарантиями Правительства Российской Федерации. Несмотря на сложные экономические условия в стране, вызванные пандемией COVID-19, производство не было остановлено.

В 2017 году завод Севкабель приобрел консорциум АО «Росскат» конечным бенефициаром которого на сегодняшний день является банк «Траст». При этом при заключении сделки АО «Росскат» приняло на себя обязательство обеспечить переезд завода Севкабель» на новую производственную площадку не позднее 2020 г. так как земельный участок на Кожевенной линии Васильевского острова не является собственностью завода и использовался им на условиях аренды до 2020 г.

Однако вместо этого по решению собственника Севкабель выступил поручителем по кредитным обязательствам АО «Росскат» перед банками Траст и Сбербанком на сумму более 5,5 млрд рублей, т.е. принял на себя обязательства по кредитам, которых не получал.

Сегодня завод «Севкабель» оказался под угрозой ликвидации. Собственник производственных мощностей Банк «Траст» принял решения о добровольной ликвидации предприятия.

Договор на управление с Управляющей компании «Политбюро» не был продлен, хотя в период действия договора управления, вовремя выплачивалась заработная плата, производилась оплата листков нетрудоспособности, отпускных, а также всех причитающихся пособий. Запущенный под руководством управляющей компании проект перевозки завода на новую площадку, арендованную на территории производственного кластера Кировского завода, остановлен.

А 24.11.2020 Арбитражный суд Санкт-Петербурга удовлетворил заявление банка «Траст» — конечного бенефициара завода — о признании ООО «ПК "Севкабель"» банкротом из-за долгов предприятия «Росскат и введении в отношении завода конкурсного производства по упрощенной процедуре ликвидируемого должника.

В настоящий момент производство остановлено, трудовой коллектив отправлен в простой. Высокотехнологичное оборудование частично разобрано и демонтировано, частично смонтировано на площадке Кировского завода. Судьба уникального производства с огромной историей, насчитывающей 140 лет и обеспечивающего энергетическую безопасность РФ, оказалась в руках людей, не желающих сохранять исторический завод и производство. Назначенный Арбитражным Судом конкурсный управляющий Савчук Елена Николаевна один раз появилась на производстве для встречи с руководством, трудовой коллектив неоднократно обращался к ней с требованием пролить свет на её намерения в отношении дальнейшей судьбы нашего кабельного завода. Представители инициативной группы выходили с ней на связь, но, при обращении, нередко встречали в ответ нежелание отвечать на вопросы и взаимодействовать с коллективом. Начались задержки заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, прочих выплат. Заморожен переезд на «Кировский Завод». Отгрузка готовой продукции, которая скопилась на складах предприятия, также приостановлена. Заказчики этой продукции остаются без кабеля, а, соответственно, завод — без денег. Мы являемся свидетелями попытки развалить предприятие и распродать демонтированное оборудование по частям. Конкурсный управляющий приняла решение о сокращении штата предприятия, разослав абсолютно всем сотрудникам уведомления об увольнении. Коллектив предприятия готов продолжать строительные и монтажные работы на новой площадке, чтобы продемонстрировать работоспособность профессионального коллектива и высокотехнологического оборудования после переезда для сохранения производства и бренда «Севкабель».

Когда-то Вы спасли от разгрома и полного уничтожения Балтийский завод — гордость российского судостроения. Сегодня Вы можете спасти ещё один флагман российской промышленности — кабельный завод «Севкабель».

Нельзя допустить уничтожения уникального предприятия, потерю высококвалифицированного трудового коллектива. Обращаясь к Вам, мы просим незамедлительно принять меры по спасению от уничтожения завода «Севкабель», сохранения производственных мощностей, недопущения увольнения трудового коллектива, способного выпускать продукцию мирового качества, а также создать рабочую группу с участием Вашего доверенного лица.

Представитель работников
ООО «ПК «Севкабель» /Прошин В.А./

Представитель работников
ООО «ПК «Севкабель» /Скорев Д.В./

Представитель работников
ООО «ПК «Севкабель» /Седихина Т.И./

Президенту Российской Федерации
Путину Владимиру Владимировичу

От представителей трудового коллектива
Общества с ограниченной ответственностью
«Производственная компания «Севкабель»
Опрессовщика кабелей и проводов пластикатами
и резиной 6 разряда Прошина В.А.
Начальника цеха судовых кабелей Скорева Д.В.
Директора по персоналу Седихиной Т.И.

Уважаемый Владимир Владимирович!

От лица трудового коллектива повторно обращаемся к Вам за помощью. Надеемся, Вам удалось ознакомиться с содержанием письма, которое мы передали Вам через полномочного представителя по Северо-Западному федеральному округу Угрюмова Бориса Ивановича.

Сообщаем Вам: наше время подходит к концу, и если власть не придет на помощь предприятию, то всех сотрудников «Севкабеля» уволят, а первый в России кабельный завод ликвидируют! Люди скоро потеряют работу – почти 500 законопослушных россиян, являющихся главным активом кабельного производства. Настоящие профессионалы своего дела, среди которых немало сотрудников, отдавших большую часть жизни подъему и процветанию отечественной промышленности, получили от конкурсного управляющего уведомления о сокращении.

С каждым днем остается все меньше времени для сохранения исторического предприятия. На площадке «Кировского завода», куда начал переезжать «Севкабель» до введения конкурсного управления, и где работы остановлены, произошел ряд аварий. Медлить нельзя: под влиянием изменения температуры и влажности электроника в любой момент может выйти из строя. Последствия могут быть необратимы.

Вместе с этим информации о судьбе, уготованной Банком «Траст» (владельцем завода) «Севкабелю», больше не становится. Инициативной группе приходится напоминать конкурсной управляющей о своевременных выплатах заработной платы, о необходимости регулярного управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия.

Весь трудовой коллектив прибыльного предприятия, готового в даже в стрессовых условиях выпускать необходимую для российской промышленности и науки продукцию надеется, что Вы поможете сохранить наш «Севкабель»! Ведь в своих речах Вы нередко упоминали, что сохранение Российской промышленности – один из приоритетов государственной власти. Сейчас – тот самый момент, когда это можно доказать и словом, и делом.

С уважением ,инициативная группа ООО «ПК «Севкабель»

Прошин Вячеслав Александрович, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной 6 разряда ООО «ПК «Севкабель»;

Скорев Дмитрий Владимирович, начальник цеха судового кабеля ООО «ПК «Севкабель»;

Седихина Татьяна Татьяна Игоревна, директор по персоналу ООО «ПК «Севкабель».



KRASNOE-RADIO.RU



ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio

0% рекламы, 100% просвещения

Слушайте КРАСНОЕ РАДИО!



ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ







ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
А.В.Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00,
+7 (952) 274-40-60; Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@rpw-mos.ru, https://vk.com/fra_np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«За рабочее дело» № 2 (226)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 30000
Заказ № 3502
Номер подписан 10:30 19.02.2021 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44